

Согласовано  
Учено мнение выборного  
Профсоюзного органа  
От \_\_\_\_\_ Протокол № \_\_\_\_\_  
Профорг *Е.А. Корельская* Корельская Е.А.



Утверждаю  
Заведующий МБДОУ №79  
Л.В. Гладышева  
Приказ от \_\_\_\_\_ №535-р



**Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский  
сад № 79 «Мальчиш-Кибальчиш» комбинированного вида»**

## 1. Общие положения

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па «Об утверждении примерного отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск», приказа Управления образования от 02.12.2015 № 648 «О реализации Постановления Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па «Об утверждении примерного отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск».

1.2. Настоящее Положение является неотъемлемой частью «Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 79 «Мальчиш-Кибальчиш» комбинированного вида» комбинированного вида».

1.3. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования к качественным результатам труда и поощрения за выполненную работу работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 79 «Мальчиш-Кибальчиш» комбинированного вида» (далее – муниципальное учреждение) и определения его размеров в целях установления связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников учреждения.

1.4. Решение об установлении премии за интенсивность и высокие результаты работы принимается руководителем муниципального учреждения, в пределах бюджетных ассигнований в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 79 «Мальчиш-Кибальчиш» комбинированного вида»

1.5. Стимулирующие выплаты в виде премии выплачиваются ежемесячно в соответствии с приказом по муниципальному учреждению.

### 2. Порядок и условия установления премии за интенсивность и высокие результаты работы

2. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за определенный период времени.

2.1. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, за исключением работников, относящихся к административно управленческому и вспомогательному персоналу муниципального учреждения.

2.2. Основаниями начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников.

2.3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности по каждой категории работников муниципального учреждения разрабатываются с учетом Перечня показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников муниципального учреждения, определенных Приложением № 4 постановления Администрации Северодвинска № 581-па от 01.12.2015 (в редакции от 15.01.2019) «Об утверждении Примерного отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы муниципального образования «Северодвинск» исходя из специфики

деятельности работников муниципального учреждения и определяются Приложением к Положению о премии за интенсивность и высокие результаты работы.

2.4. Показатели и критерии эффективности деятельности работников определяются в баллах за расчетный период. Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определяется Приложением к Положению о системе оплаты труда работников муниципального учреждения.

2.5. Расчетным периодом является период времени, за который рассчитывается количество баллов у работников муниципального учреждения. Расчетный период для определения показателей и критериев эффективности деятельности работников, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы составляет месяц.

2.6. Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде.

2.6.1. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления премиального фонда основного персонала, рассчитанного в соответствии с пунктом 8.2 раздела VIII Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, которым может быть установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы.

2.6.2. В соответствии с положением о системе оплаты труда эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя муниципального учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники муниципального учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

2.7. Количество баллов, полученных работниками в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяется комиссией, создаваемой в муниципальном учреждении с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав комиссии определяется приказом руководителя муниципального учреждения.

2.8. Работник обязан не позднее 20 числа календарного месяца, являющегося расчетным периодом, предоставлять отчет о выполнении показателей деятельности учреждения непосредственному руководителю (педагогические работники – старшему воспитателю, младшие воспитатели (помощники воспитателя) – заместителю по административно-хозяйственной работе).

2.9. Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются приказами руководителя муниципального учреждения о начислении указанных премий.

2.9.1. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах.

2.9.2. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

2.10. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются за премируемый период, определяемый Положением о системе оплаты труда работников муниципального

Учреждения.

Премируемым периодом для муниципального учреждения является месяц (ежемесячная премия за интенсивность и высокие результаты работы). Премии за интенсивность и высокие результаты работы должны начисляться за те же премируемые периоды, за которые начисляются премиальные выплаты по итогам работы.

2.10.1. Размеры премии за интенсивность и высокие результаты работы в период с 01 июня по 31 августа текущего календарного года определяются исходя из среднего количества баллов, полученных работником за период с 01 января по 31 мая текущего календарного года.

2.11. При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года, которым является последний календарный месяц текущего календарного года, на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы. 2.12. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном году.

2.12.1. Размер дополнительной премии за интенсивность и высокие результаты работы определяется приказом руководителя муниципального учреждения.

2.13. Премии за интенсивность и высокие результаты работы не начисляются:

2.13.1. При применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде.

2.13.2. При применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника.

2.13.3. При применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде.

2.13.4. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. 3. Заключительные положения

3.1. Данная редакция Положения вступает в силу с момента введения в действие Положения о системе оплаты труда работников муниципального учреждения и действует до принятия нового. Приложение к Положению о премии за интенсивность и высокие результаты работы

1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности:

**СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ**

№п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	
1	Выполнение показателей, характеризующих объем и качество предоставления муниципальной услуги	1.1.	Отсутствие жалоб, обращений по конфликтным ситуациям	отсутствие – 3 балла наличие – 0 баллов	3
		1.2.	Выполнение показателей по итогам посещаемости воспитанников (отчетный период – предыдущий месяц)	выполнение 100% - 15 баллов, свыше 95% - 10 баллов, 95% и менее – 0 баллов	15
<b>Максимально возможное количество баллов по разделу 1</b>				<b>18</b>	
2	Результативность создания условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	2.1.	Проведение инструктажей с персоналом в отчетном периоде	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 балл	2
		2.2.	Профилактика заболеваемости воспитанников; организация поездок в профилакторий	Наличие – 1 балл ; Отсутствие – 0 балл	1
		2.3.	Создание условий для занятий физ. культурой, спортом	Наличие – 1 балла, отсутствие – 0 баллов	1
		2.4.	Предупреждение травматизма воспитанников в учреждении	Отсутствие травматизма – 2 балла, наличие – 0 баллов	2
<b>Максимально возможное количество баллов по разделу 2</b>				<b>6</b>	
3	Результаты работы с детьми с особыми потребностями в образовании	3.1.	Организация и проведение ИПК ,МПС (по факту)	наличие – 2 отсутствие – 0	2
		3.2.	Сопровождение детей группы риска (по факту)	наличие – 2 отсутствие – 0	2
<b>Максимально возможное количество баллов по разделу 3</b>				<b>4</b>	
4	Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников, обобщение его результатов	4.1.	Проведение контрольных мероприятий (тематические, фронтальные проверки)	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	3
		4.2.	Проведение контрольных мероприятий (опер. контроль с записью в журнале, картах)	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2
		4.3.	Участие в мониторингах, организуемых городскими, областными, федеральными организациями ведомственного отношения	Наличие – 1 балла Отсутствие – 0 баллов	1
<b>Максимально возможное количество баллов по разделу 4</b>				<b>6</b>	
5	Разработка и использование обеспечения образовательной деятельности	5.1.	Разработка и изготовление учебно-методического материала. Обогащение РППС ДОУ.	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2
		5.2.	Использование в образовательной деятельности ИКТ и ТСО	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2
		5.3.	Привлечение внебюджетных средств.	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	3
<b>Максимально возможное количество баллов по разделу 5</b>				<b>7</b>	
6	Реализация мероприятий, обеспечивающих	6.1.	Организация работы коллегиальных органов управления МБДОУ с участием родителей воспитанников	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2

	взаимодействие с родителями воспитанников.	6.2.	Привлечение родителей к участию в мероприятиях МБДОУ	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2
		6.3.	Своевременное и полное рассмотрение обращений граждан (письменный ответ на обращение по воспитанникам, педагогам)	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	3
<b>Максимально возможное количество баллов по разделу 6</b>					<b>7</b>
7	Участие и результат участия воспитанников в выставках, конкурсах, соревнованиях и др.	7.1.	Наличие воспитанников победителей, призеров, участников конкурсов на различных уровнях	Наличие победителей – Мун.ур. – 2 б, рег. – 3 б, всер.- 4б. Наличие призеров: мун.ур.- 1 б, рег. – 2б, всер.- 3. Участники: 1 балл	4
<b>Максимально возможное количество баллов по разделу 7</b>					<b>4</b>
8	Участие в системе методической работы организации (методические объединения, семинары, повышение квалификации), в коллективных педагогических проектах, результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в разных формах.	8.1.	Наличие пилотной площадки, ресурсного центра, базовой и т.п.(статус подтверждается распоряжением Управления образования)	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	3
		8.2.	Сопровождение аттестации педагогических работников	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	3
		8.3.	Сопровождение молодых педагогов (НОД, реж. моменты – по факту скартой анализа)	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2
		8.4.	Число педагогических работников, прошедших аттестацию на присвоение квалификационной категории (первой и высшей) от общей численности педагогич. работников, выраженное в процентах	При показателе 100% - 1 балл, при показателе выше среднего по городу - 0,5 балла	1
		8.5.	Число педагог. работников, прошедших повыш. квалификации в установленные сроки от общей численности педагогич. работников, выраженное в процентах	При показателе 100% - 1 балл, при показателе выше среднего по городу - 0,5 балла	1
		8.6.	Участие педагогических работников в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах	победители: регион. ур. - 3 балла, муницип. ур. - 2 балла, ДОУ - 1 б, участники: мун. регион. ур. - 2 балла, ДОУ - 1 балла	3
		8.7.	Создание результатов интеллектуального труда	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	3
		8.8.	Личное транслирование передового педагогического опыта в разных формах.	На муниципальном ур. – 4 б (очно) На региональном, федеральном и международн ур. (очно) – 3 балла (интернет участие – 2 балла)	4

		8.9.	Публикации в профессиональных изданиях	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2
		8.10.	Руководство обобщением опыта работы педагогов ДОУ	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2
		8.11.	Организация работы творческих, рабочих групп в МБДОУ	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2
		8.12.	Взаимодействие с соц. институтами (по факту в отчетный период)	Участие – 2 балла Отсутствие – 0	2
				баллов	
		8.13.	Организация мероприятий в ДОУ на муниципальном., региональном уровне	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	3
		8.14.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.	Наличие – 2 балла отсутствие – 0 баллов	2
		8.15	Участие в муниципальных, региональных комиссиях, рабочих группах (согласно указаний учредителя)	Наличие – 2 балла отсутствие – 0 баллов	2
<b>Максимально возможное количество баллов по разделу 8</b>					<b>35</b>
9	Соблюдение регламентов ДОУ	9.1	Своевременное предоставление для размещения материалов на официальном сайте МБДОУ	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2
		9.2	Участие в подготовке публичного отчета /самообследования.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	1
		9.3	Своевременное предоставление отчетности в Управление образования, организации	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	2
		9.4.	Своевременное предоставление отчетности в ДОУ (проекты приказов, справки, протоколы)	Наличие – 2 б балла Отсутствие – 0 баллов	2
		9.5	Осуществление контроля за санитарно-гигиеническими нормативами и правилами, ПВТР педагогических работников	Отсутствие замечаний -3 балла Наличие – 0 баллов	3
		9.6.	Ведение общест. работы. Участие в работе органов самоуправления (организация торж. мероприятий, субб, ремонт, озелен.)	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	3
<b>Максимально возможное количество баллов по разделу 9</b>					<b>13</b>
<b>Максимально возможное количество баллов по всем показателям - 100 баллов</b>					<b>100</b>

2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности:

**ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ**

№ п/п	Критерии эффективности	Измерители	Макс. балл
<b>1.</b>	<b>Выполнение показателей, характеризующих объём и качество предоставления муниципальной услуги</b>		
<b>Максимальный размер баллов по разделу 1</b>			<b>15</b>
1.1.	Отсутствие жалоб, обращений по конфликтным ситуациям.	Отсутствие – 2 балла; Наличие -0 баллов	2
1.2.	Выполнение показателей по итогам посещаемости воспитанников отчётный период – предыдущий месяц Специалистам охват детей по группам	Выполнение 95%-100% - 13 баллов; Выполнение 90%-95% - 12 баллов; Выполнение 85%-90% - 10 баллов; выполнение 80%- 85% - 5 баллов; менее 80% - 0 баллов.	13
<b>2.</b>	<b>Результативность создания условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников (предупреждение травматизма воспитанников в образовательной организации, низкая заболеваемость воспитанников)</b>		
<b>Максимальный размер баллов по разделу 2</b>			<b>8</b>
2.1	Предупреждение травматизма	Отсутствие – 2 б. Наличие – 0	2
2.2.	Использование здоровьесберегающих технологий (гимнастика пробуждения). Низкая заболеваемость воспитанников ясли-4 случая, 2 мл -3 случая, ср., ст., подготовит -2 случая.	Отсутствие – 0 балла Наличие – 3 баллов	3
2.3	Мероприятия по ПДД, ОБЖ. (с предоставлением фотоотчёта)	Отсутствие – 0 балла Наличие – 3 баллов	3
<b>3.</b>	<b>Результаты работы с детьми с особыми потребностями в образовании (дети –инвалиды, дети с ОВЗ, дети-сироты, дети находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально-неблагополучных семей)</b>		
<b>Максимальный размер баллов по разделу 3</b>			<b>4</b>
3.1	Сопровождение детей группы риска, состоящих на учёте (посещение на дому, составление актов обследования жил. - быт. условий, характеристик.)	Наличие – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов	2
3.2	Участие в работе ППк, МПС (с предоставлением отчётных материалов.) 1 раз в квартал, для групп компенсирующей направленности групп раннего возраста.	Наличие – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов	2
<b>4.</b>	<b>Участие в разработке основной и адаптированной образовательной программы.</b>		
<b>Максимальный размер баллов по разделу 4</b>			<b>4</b>
4.1.	Активное участие педагогов в разработке рабочих программ (основной, адаптированной программы)	Наличие – 4 балла; Отсутствие – 0 баллов	4
<b>5.</b>	<b>Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников, обобщение его результатов и подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации образовательной программы, соответствие прогнозируемых и достигнутых</b>		<b>Максимальный размер баллов по разделу 5</b>
5.1.	Применение современных методик диагностирования и современное представление результатов мониторинга (ясли – ежеквартально, сад – октябрь, апрель).	Наличие – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов	2
<b>6.</b>	<b>Разработка и использование современного информационно методического обеспечения образовательной деятельности (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения)</b>		
<b>Максимальный размер баллов по разделу 6</b>			<b>8</b>



6.1.	Разработка нового учебно-методического материала (оформление с паспортом проекта, авторской игры)	игры с ИКТ, проект – 4 балла; пособия, наглядность – 2 балла.	4
6.2.	Обогащение и развитие среды в группе в соответствии ФГОС ДО	наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов	2
6.3.	Привлечение спонсорских средств, добровольных пожертвований. (Указать что приобрели)	наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов	2
<b>7. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников.</b>			
<b>Максимальный размер баллов по разделу 7</b>			<b>9</b>
7.1.	Участие в утренниках, спектаклях, развлечениях: роль на другой группе.	1 участие – 1 балл, 2 участия – 2 балла. 3 и более участия – 3 балла;	3
7.2.	Привлечение родителей к участию в мероприятиях группы (досуги, мастер-классы, творческие мастерские, гости группы и т.д.); Указать какое мероприятие.	при активном участии родителей – 4 балла; открытое мероприятие для родителей – 3 балла;	4
7.3.	Работа с семьями военнослужащих и мобилизованных находящихся на территории ведения СВО	2 балла	2
<b>8. Участие и результативность участия воспитанников в выставках, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях.</b>			
<b>Максимальный размер баллов по разделу 8</b>			<b>13</b>
8.1.	Наличие воспитанников победителей, участников конкурсов, викторин, спортивных соревнований и т.д. проводимых на различных уровнях. Организация персональной выставки воспитанника (семьи): достижений, творческих работ, увлечений и т.д.	<u>победители:</u> регон. ур.. муниц. ур. – 10 баллов; ДОО – 4 балла; <u>участники:</u> регион. и муниц. ур. – 6 балла; ДОО – 3 балла.	10
8.2.	Участие воспитанников в интернет-конкурсах	победители-3 балла; участники -2 балла.	3
<b>9. Участие в системе методической работы организации (методические объединения, семинары, повышение квалификации), в коллективных педагогических проектах, результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в различных формах</b>			
<b>Максимальный размер баллов по разделу 9</b>			<b>23</b>
9.1.	Очное. дистанционное участие (выступление) педагога в конкурсах, смотрах без учёта интернет ресурсов (с использованием ИКТ, презентации, стендового доклада, персональной выставки, круглого стола, игры, мастер-класса и т.д.). Участие в конкурсе «Учитель года» сохраняется в течении года.	победители конкурсов. смотров : регион., муниц. ур. – 10 баллов; ДОО – 4 балла; участники: регион. муниц. ур. – 6 баллов; ДОО – 3 балла.	10
9.2.	Выступление с обобщением опыта на различных семинарах, конференциях, конкурсах с учётом интернет ресурсов	наличие – 3 балла; отсутствие - 0 баллов	3
9.3.	Осуществление наставничества, практики студентов, консультаций (практических мероприятий) с молодыми педагогами, специалистами-консультирование педагогов	наличие – 3 балла; отсутствие - 0 баллов	3
9.4.	участие в вебинарах, анкетированиях, олимпиадах персональная выставка, фотоотчёт, мастерская и т.д. – по фактическому результату.	наличие – 2 балла; отсутствие - 0 баллов	2
9.5.	Наличие публикаций, предоставление оформленных материалов для официального сайта ДОО	всерос., регион. ур. – 3 балла; на уровне ДОО – 2 балла	3
9.6.	Участие в социально-значимых акциях, благотворительных мероприятиях	наличие – 2 балла; отсутствие - 0 баллов	2
<b>10. Соблюдение трудовой дисциплины, трудовых обязанностей, сроков сдачи планов, отчётов и т.д. согласно требованиям, установленным в образовательной организации</b>			

<b>Максимальный размер баллов по разделу 10</b>			<b>14</b>
10.1.	Своевременное ведение и сдача отчётности и документации (табель, календарные планы)	наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов	2
10.2.	Ведение группы в социальных сетях «интернет», персонального сайта	группы в соц. сетях «интернет» - 3 балла;	3
10.3.	Ведение общественной работы	Уборка прогулочного участка – 2 балла; участие в озеленении, субботнике, ремонте – 4 балла	4
10.4.	Увеличение интенсивности и объёма работы в период отсутствия основного работника (мл. воспитателя, воспитателя) увеличение нагрузки в адаптационный период.	наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов	2
10.5.	Участие в комиссиях по контролю, жюри конкурсов, в методической организационной работе сверх плана. Написание протоколов и справок.	наличие – 3 балла; отсутствие – 0 баллов	3
<b>Всего баллов по всем разделам</b>			<b>100</b>

3. Основания для начисления премии за интенсивность и высокие результаты работы учебно – вспомогательному персоналу:

### МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

№	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители (баллы)
1.	Выполнение показателей, характеризующих объём и качество предоставления муниципальной услуги	1.1 Посещаемость воспитанников	Отсутствие -0 Наличие – от 75%-56; от 80%-86; от 90%-106; 95%-156
		1.2 Отсутствие жалоб, обращений по конфликтным ситуациям	Наличие – 0 Отсутствие -16
2.	Результативность создания условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	2.1 Предупреждение травматизма	Наличие -0 Отсутствие-16
		2.2 Показатели заболеваемости	Наличие-0 Отсутствие-76; 1 сл-56;
3.	Результаты работы с детьми с особыми потребностями в образовании	3.1 Дети-инвалиды	Наличие-26 Отсутствие-0
		3.2 Дети с ОВЗ	Наличие-16 Отсутствие-0
		3.3 Период адаптации к условиям МБДОУ, одарённые дети	Наличие-46 Отсутствие-0
4.	Обеспечение комплексной безопасности	4.1 Соблюдение требований ПБ, ГО. Обеспечение требований охраны труда	Наличие -16 Отсутствие-0
		4.2 Соблюдение требований СанПиН	Наличие-106 Отсутствие-0
		4.3 Отсутствие производственного травматизма	Наличие-0 Отсутствие-16
5.	Взаимодействие с родителями (законными представителями)	5.1 Реализация мероприятий с родителями воспитанников	Наличие-46 Отсутствие-0
6.	Участие в поддержке воспитанников на конкурсах	6.1 Помощь воспитателю для участия воспитанников в выставка, конкурсах и др. мероприятиях	Наличие победителей-56 Отсутствие-0
7.	Участие в образовательном процессе	7.1 Участие в общественных проектах, комиссиях	Наличие-16 Отсутствие-0
		7.2 Участие в конкурсах профессионального мастерства	Наличие-46 Отсутствие-0
		7.3 Предоставление базы для городских и областных мероприятий	Наличие-56 Отсутствие-0
8.	Вклад работника в эффективное функционирование ДОУ	8.1 Активное участие в мероприятиях ДОУ	Наличие-46 Отсутствие-0
		8.2 Содержание в надлежащем состоянии имущества группы и ДОУ	Наличие-16 Отсутствие-0
		8.3 Оказание практической помощи, стажировка начинающих работников	Наличие-36 Отсутствие-0
<b>ИТОГО:</b>			<b>70 баллов</b>

4. Основания для начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением заместителям руководителя:

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО АДМИНИСТРАТИВНО –  
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ РАБОТЕ**

№п /п	Показатели деятельности и зам. зав. по АХР	Критерии эффективности	Измерители	Баллы зам.зав по АХР (самоянализ)
1	Интенсивность и высокое качество труда, обеспечение условий осуществления воспитательно-образовательного процесса в МБДОУ, отвечающие современным требованиям	Своевременность, качество оформления документации и предоставления отчетности	Отсутствие претензий со стороны руководителя – 5 баллов Наличие претензий и фактов несвоевременной сдачи отчетности и ответов на запросы – 0 баллов	
		Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
		Обеспечение санитарно-гигиенических и эстетических условий в помещениях ДОУ и прилегающей территории	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	
		Качественное выполнение должностных обязанностей	Наличие – 5- 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	
		Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий	Выполнение задач годового плана – 5 баллов Наличие невыполнения пунктов годового плана – 0 баллов	
		Исполнение обязанностей инженера по охране труда, ведение документации, составление отчетов, проведение тренировок по эвакуации людей	Исполнение 100% – 10 баллов, до 80% - 8 баллов, до 50% - 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
		Обеспечение требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
		Своевременное проведение инструктажей, обучающих занятий по пожарной безопасности, охране труда, электробезопасности	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
		Отсутствие жалоб на работу зам. зав. по АХР в части организации жизни и здоровья детей, сотрудников	Отсутствие жалоб – 3 балла Наличие – 0 баллов	
		Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	Отсутствие замечаний – 1 балл Наличие замечаний – 0 баллов	
		Организация сохранности имущества учреждения	Наличие 100%-90% сохранности имущества – 5 баллов Ниже 70% - 1 балл Наличие фактов серьезных поломок, независящих от временного износа и брака производства – 0 баллов	
	Контроль за бесперебойной работой оборудования на пищеблоке и	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов		

	прачечной. Своевременное проведение ремонтов, приобретение нового оборудования взамен устаревшего.		
	Составление приказов на МОП и сдача руководителю для проверки	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
	Своевременное обеспечение мебелью, бельем, посудой, уборочным инвентарем, моющими средствами и др., соблюдение порядка в складских помещениях.	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
	Участие в общественных работах; выполнение срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	
	Соблюдение норм по энергоэффективности учреждения, своевременное заполнение и сдача декларации в ГИС, выполнение плановых мероприятий по энергосбережению, составление отчетов, планов.	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 5 баллов Отсутствие экономии на коммунальные услуги в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 0 баллов	
	Своевременное обнаружение и оперативное устранение аварийных ситуаций (водопровод, канализация, электрика, протечки).	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
	Контроль за тепловым режимом в помещениях МБДОУ, своевременное устранение нарушений при каких-либо нештатных ситуациях и сбоях в подаче тепла.	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
	Заполнение декларации по энергоэффективности	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
	Оформление отчетных документов	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
	Работы по замене оконных блоков	Наличие – 7 баллов Отсутствие – 0 баллов	
	Составление программы по энергосбережению	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
	<b>Итого:</b>	<b>Баллов (не более 100)</b>	
1.2	<b>Критерии оценки премиальных выплат зам. зав. по АХР МБДОУ № 79 «Мальчиш-Кибальчиш» по итогам работы:</b>	<b>От 2% до 20%</b>	
	-увеличение интенсивности труда в период карантинных мероприятий		
	- выполнение мероприятий по режиму безопасности		
	- своевременность заключения договоров по обеспечению жизнедеятельности МБДОУ (отопление, электроснабжение, водоснабжение)		
	-увеличение интенсивности труда в период подготовки к учебному году		

**5. Основания для начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением главному бухгалтеру:**

№п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Макс. балл
<b>1. Показатели качества и объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании муниципального бюджетного и автономного учреждения</b>					
	Достижение показателей объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании ДОУ	1.1.	выполнение показателей объема по итогам предыдущего отчетного периода(квартал)	выполнение 100% - 15баллов выполнение свыше 95% -10 выполнение 95% и менее -0	15
	Достижение показателей качества муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании ДОУ	1.2.	выполнение показателей качества по итогам предыдущего отчетного периода (квартал)	выполнение 100% баллов	5
<b>Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей</b>					<b>20</b>
<b>2. Показатели, характеризующие результативность деятельности и профессиональное развитие сотрудника</b>					
Ведение финансово - экономической деятельности		2.1.	надлежащее ведение бухгалтерского учета и налогового учета МБДОУ	наличие - 2 б., отсутствие - 0 б.	2
		2.2.	отсутствие предписаний после плановых проверок вышестоящими органами управления образованием (органами власти)	отсутствие -2 б., наличие - 0 баллов	2
		2.3.	оценка состояния расчетно-платежной дисциплины по расчетам с поставщиками и подрядчиками (оценка текущей дебиторской и кредиторской задолженности)	отсутствие замечаний - 3 балла, наличие - 0 баллов	3
		2.4.	обеспечение реализации ООП ДО (своевременное осуществление закупок, заключение договоров).	наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	2
		2.5.	обеспечение контроля за соблюдением технологии обработки бухгалтерской информации и порядка документооборота	отсутствие замечаний - 2 балла, наличие - 0 баллов	2
		2.6.	обеспечение контроля за своевременным и точным отражением на счетах бухгалтерского учета хозяйственных операций, движения активов, формирования доходов и расходов, выполнения обязательств	отсутствие замечаний - 2 балла, наличие - 0 баллов	2
		2.7.	проведение экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности по поступлению и целевому расходованию средств, полученных от осуществления деятельности приносящей доход	отсутствие замечаний - 3 балла ,наличие - 0 баллов	3
Исполнительская дисциплина		2.8.	своевременное составление и правильное финансово-плановых	отсутствие замечаний - 2 балла,наличие - 0 баллов	2

		документов МБДОУ		
	2.9.	своевременная и полное предоставление отчетов о результатах деятельности МБДОУ и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества	отсутствие замечаний – 2 балла, наличие – 0 баллов	2
	2.10.	обеспечение своевременной и правильной уплаты налогов и сборов, страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов	отсутствие замечаний – 3 балла, наличие – 0 баллов	3
	2.11.	обеспечение своевременной и правильной выплаты денежных сумм по гражданско - правовым договорам МБДОУ	отсутствие – 0 баллов, наличие – 2 балла	2
	2.12.	своевременное и надлежащее обеспечение направления средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) МБДОУ, на достижение ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников МБДОУ	отсутствие замечаний – 2 балла, наличие – 0 баллов	2
Начисление заработной платы работников	2.13.	обеспечение своевременного и правильного начисления и выплаты заработной платы и иных денежных сумм, причитающихся работникам МБДОУ	наличие – 3, отсутствие – 0	3
	2.14.	обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, установленных органом Администрации Северодвинска, в том числе за отчетный период	наличие – 2, отсутствие – 0	2
	2.15.	рост средней заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями органов гос. власти Арх. обл., органов местного самоуправления Северодвинска)	наличие – 2, отсутствие – 0	2
Привлечение внебюджетных средств	2.16.	осуществление приносящий доход деятельности (подтверждается бухгалтерскими документами за отчетный период)	наличие – 3, отсутствие – 0	3
	2.17.	привлечение спонсорских средств, добровольных пожертвований	наличие – 2; отсутствие – 0	2
<b>Максимально возможное количество баллов</b>				<b>39</b>
<b>3. Показатели, характеризующие развитие кадрового потенциала</b>				
Работа с кадрами.	3.1.	оказание методической помощи работникам бухгалтерии по вопросам бухгалтерского учета, контроля, отчета и экономического анализа	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
	3.2.	соблюдение установленных требований к организации делопроизводства	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1

Соблюдение трудового законодательства	3.3.	отсутствие нарушений трудового законодательства	отсутствие замечаний – 1 , наличие – 0 баллов	1
	3.4.	активное участие в разработке и внесение изменений в локальные акты (учетная политика)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
	3.5.	своевременное изменений в Положение об оплате труда, в локальные акты, связанные с оплатой труда работников	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
<b>Максимально возможное количество баллов</b>				<b>6</b>
<b>4. Показатели, характеризующие инфраструктуру ДОУ</b>				
Имущество учреждения	4.1.	содержание в надлежащем состоянии находящегося у организации имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации)	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
	4.2.	своевременное внесение изменений в перечень имущества согласно постановлению Администрации Северодвинска	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
	4.3.	эффективное и строго по целевому назначению имущества	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
	4.4.	своевременное и полное представление отчетов об использовании закрепленного за ним муниципального имущества	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
<b>Максимально возможное количество баллов</b>				<b>7</b>
<b>5. Показатели, характеризующие обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в ДОУ</b>				
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в ДОУ	5.1.	выполнение требований пожарной безопасности, соблюдение Федеральных государственных требований	отсутствие предписаний надзорных (контрольных) органов по итогам плановых проверок - 1 балл, наличие - 0 баллов	1
	5.2.	обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	отсутствие предписаний надзорных (контрольных) органов по итогам плановых проверок - 1 наличие - 0	1
	5.3.	соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	отсутствие предписаний надзорных (контрольных) органов по итогам плановых проверок - 1 наличие - 0	1
	5.4.	обеспечение и контроль мероприятий по защите информации, хранение эталонных дискет с ЭЦП	отсутствие замечаний – 1 наличие – 0	1
	5.5.	обеспечение бесперебойной эксплуатации автоматизированных рабочих мест, в том числе находящихся в сети	отсутствие замечаний – 1 наличие – 0	1



<b>Максимально возможное количество баллов</b>				<b>5</b>
<b>6. Показатели, характеризующие расширение открытости деятельности ДОУ</b>				
Информационная открытость ДОУ	6.1.	своевременное и качественное представление информации об ОО на портале bus.gov; КИАС	наличие – 2 отсутствие – 0	2
	6.2.	своевременное предоставление информации для размещения ее на сайте ДОУ в соответствии с федеральными, региональными нормативами	наличие – 2, отсутствие – 0	2
	6.3.	формирование и предоставление необходимой бухгалтерской информации по запросам вышестоящих организаций	наличие – 2 отсутствие – 0	2
Ведение финансово-экономической деятельности	6.4.	осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Архангельской области, в том числе предъявляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд муниципального бюджетного и автономного учреждения, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности	наличие – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов	5
	6.5.	отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджетные и внебюджетные фонды	отсутствие замечаний – 3, наличие – 0	3
	6.6.	использование субсидий на выполнение муниципального задания и иные цели от суммы кассовой заявки за отчетный период	отсутствие замечаний – 3 наличие – 0	3
<b>Максимально возможное количество баллов</b>				<b>12</b>
<b>7. Прочие показатели, характеризующие деятельность сотрудника</b>				
Соблюдение трудовой дисциплины, трудовых обязанностей	7.1.	соблюдение норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения, корректное и внимательное отношение к гражданам и должностным лицам	отсутствие замечаний – 1, наличие – 0	1
	7.2.	участие в разработке локальных нормативных актов ДОУ	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1
	7.3.	своевременная и надлежащая подготовка и предоставление бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также налоговых деклараций, налоговых расчетов и иных документов, предоставляемых в налоговые органы	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	3
	7.4.	своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
	7.5.	своевременное и качественное ведение документации	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2

	7.6.	участие в работе комиссий, рабочих групп, творческих групп, и т.п. в отчетном периоде	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2
<b>Максимально возможное количество баллов</b>				<b>11</b>
<b>Максимально возможное количество баллов по всем показателям - 100 баллов</b>				<b>100</b>

## Порядок и основания выплаты надбавки по муниципальному учреждению

Надбавка по муниципальному учреждению устанавливается работникам при наличии следующих оснований:

### Основания выплаты надбавки по муниципальному учреждению

№ п/п	Основания	Размер выплаты	Период назначения выплат
1.	<b>за увеличенные объемы или напряженность работы по сравнению с объемами или напряженностью работы по одноименным должностям (профессиям)</b>		
1.1.	обслуживание большего количества потребителей услуг, оказываемых муниципальными бюджетными и автономными учреждениями	от 5%	ежемесячно
1.2.	обработка большого числа документов	от 5%	ежемесячно
1.3.	заведование более значительными размерами площадей	от 5%	ежемесячно
1.4.	работа со специальным контингентом потребителей услуг, оказываемых муниципальными бюджетными и автономными учреждениями	от 5%	ежемесячно
1.5.	работа со специальными веществами, требующими особого учета	от 5%	ежемесячно
1.6.	разъездной характер работы и т.д.	от 5%	ежемесячно
1.7.	работа в муниципальных учреждениях определенной категории (вида, типа), сопряженная с увеличенными объемами работы или увеличенной напряженностью работы по сравнению с аналогичными муниципальными бюджетными и автономными учреждениями	от 5%	ежемесячно

1. Надбавка по муниципальному учреждению не может быть установлена работникам, которым установлены повышающие коэффициенты к окладам по муниципальному учреждению по аналогичному основанию.

2. Надбавка по муниципальному учреждению начисляется ежемесячно. Надбавка по муниципальному учреждению устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

3. Минимальный размер надбавок по муниципальному учреждению устанавливается 5%, от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. В приказах руководителя муниципального учреждения указываются конкретные размеры, причины (основания) и период времени, когда работникам муниципального учреждения назначается надбавка по муниципальному учреждению.

### Порядок и условия премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ

1. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда за премируемый период.
2. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в

абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

3. Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется руководителем муниципального учреждения.
4. Особо важными заданиями считаются работы, при выполнении которых предъявляются особые требования к срокам, качеству, ответственности и значимости для муниципального учреждения и педагогического сообщества.
5. Основным условием установления премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ являются работы, устанавливаемые перечнем работ для премирования.
6. Установление премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ производится работникам по представлению заместителя руководителя, главного бухгалтера, старшего воспитателя, комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников.  
Установление премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру производится руководителем муниципального учреждения.
7. Представления для установления премиальных выплат должны содержать обоснование для установления, предполагаемый размер выплат.
8. При принятии решения о премиальной выплате за особо важные и сложные работы учитываются следующие условия:
  - личный вклад работника в обеспечение выполнения работ; степень сложности и выполнения работником заданий;
  - эффективность достигнутых результатов за определенный период работы; оперативность и профессионализм работника в решении заданий и работ;
  - соблюдение установленных сроков для выполнения особо важных и сложных работ.

#### Виды выплат за выполнение особо важных и сложных работ

№ п/п	Перечень работ для премирования	Содержание особо важных и сложных работ	Размер выплаты	Период назначения выплат
1.	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, позитивно отразившихся на результатах производственной (трудовой) деятельности	Высокое профессиональное мастерство; результативность проведения мероприятий вне годового плана; победа (призовое место) в профессиональном конкурсе; рационализация трудовой деятельности; высокий уровень исполнительской дисциплины и т.д.	от 2% или эквивалентно в абсолютном размере	по итогам работы за месяц

2.	За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения, направленных на повышение имиджа муниципального учреждения	Осуществление наставничества; подготовка, проведение мероприятий, имеющих особое значение для МБДОУ; работа в ТПМПК; работа в аттестационных комиссиях в качестве члена регионального банка экспертов, обеспечение практики и стажировки студентов; дни открытых дверей для потребителей услуг, предприятий-партнеров; независимая оценка качества образования, мероприятия для ветеранов организации, профессиональные праздники, юбилеи МБДОУ, активное участие и большой вклад в реализацию проектов МБДОУ и т.д.	от 2% или эквивалентно в абсолютном размере	по факту
3.	За выполнение поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью муниципального учреждения	Ведение официального сайта муниципального учреждения; работы, связанные с повышенной ответственностью исполнения; особые поручения руководителя (от сложности, времени исполнения), подготовка материалов, участие в судебных заседаниях по защите прав воспитанников, прав муниципального учреждения; разработка 10-дневного меню, меню-требования, и т.д.	от 2% или эквивалентно в абсолютном размере	по факту
4.	За качественное выполнение работником дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей	Проведение косметического ремонта в нескольких помещениях муниципального учреждения, выполнение другого вида хозяйственных работ, объемный пошив, изготовление костюмов; помощь детям при одевании на прогулку, эпизодическая доставка документов в сторонние организации и т.д.	от 2% или эквивалентно в абсолютном размере	по факту
5.	За особый режим работ, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ДОУ	Ликвидация серьезных аварийных ситуаций (от сложности, времени), оперативность устранения недостатков; благоустройство, создание развивающей среды в группах и на участках; эффективность руководства вспомогательным персоналом; активное участие и большой вклад в реализацию проектов муниципального учреждения; обеспечение санитарного режима помещений в период отключения ГВС; выполнение трудовых операций вручную при выходе из строя технологического оборудования; эффективность руководства персоналом в период аварии и ЧС; высокая культура содержания рабочих мест, оперативное выполнение заявок, особо срочных работ и т.д.	от 2% или эквивалентно в абсолютном размере	за период работы в особом режиме либо по факту
6.	За качественную и оперативную подготовку к ЛОК, новому учебному году, утренникам, ведомственному контролю, проверкам надзорных органов и т.д.;	Высокое качество организации работ по подготовке здания и территории к весенне-летнему и осенне-зимнему отопительному периодам; работа в пиковые периоды и т.д.	от 1% или эквивалентно в абсолютном размере	по факту

7.	За качественное и своевременное материально-техническое обеспечение муниципального учреждения	Эффективное взаимодействие с поставщиками работ и услуг; меры по рациональному использованию ресурсов (человеческих, финансовых, коммунальных); обеспечение сохранности оборудования, инвентаря и другого имущества муниципального учреждения; оснащение муниципального учреждения, привлечение спонсорских средств, добровольных пожертвований и т.д.	от 1% или эквивалентно в абсолютном размере	по факту
8.	Увеличение интенсивности труда и нагрузки на сотрудника	Увеличение интенсивности труда; интенсивность в работе в межсезонье: гололед, снегопад и т.д.; за охрану муниципального учреждения в условиях повышенной бдительности, реагирование в ЧС; интенсивность работы сродителями воспитанников, персоналом; увеличение состава групп детей при необходимом объединении групп; в период карантинных мероприятий; в период адаптации; погрузочно-разгрузочные работы; работа две недели и более без постоянного напарника и т.д.	от 1% или эквивалентно в абсолютном размере	по факту
9.	Увеличение интенсивности труда и нагрузки при организации коррекционной работы в выпускных группах	Выпуск детей подготовительных групп в школу.	от 5 % или эквивалентно в абсолютном размере	май