

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Архангельская область

**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 79 «Мальчиш-Кибальчиш»
комбинированного вида»**

бульвар Строителей, дом 15, корпус 1
г. Северодвинск, Архангельская область, 164522,
телефон 599182, факс 599182

Приказ № 44 р

от 25.01.2018 года

г. Северодвинск Архангельской области

**О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 79
«Мальчиш-Кибальчиш»
комбинированного вида»**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями), Уставом МБДОУ «Детский сад № 79 «Мальчиш-Кибальчиш»

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 79 «Мальчиш-Кибальчиш» комбинированного вида» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

Правила внутреннего трудового распорядка, именуемые в дальнейшем Правила - это нормы, регулирующие на основании законодательства Российской Федерации о труде, отношение между администрацией МБДОУ и его работниками по вопросам приема и увольнения, использования рабочего времени, поощрения за успехи в работе и ответственности за нарушение трудовой дисциплины, закрепления основных обязанностей работников и администрации. В соответствии с ч.1 ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации (Далее – ТК РФ) и ч.1 ст. 46 Федерального закона № 273-ФЗ право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Статьей 331 ТК РФ определён перечень лиц, не имеющих допуск к педагогической деятельности.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и

несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных ч.3 ст.331 ТК РФ;

- имеющим неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем ч.3 ст. 331 ТК РФ;

• признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

В соответствии со статьёй 351.1. ТК РФ закреплены ограничения в отношении лиц, имеющих намерения заниматься трудовой деятельностью (не относящихся к педагогической деятельности) в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания. в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности) (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

При этом согласно ст.ст.331 и 351.1. ТК РФ перечисленные выше лица могут быть допущены к педагогической, а также к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

В соответствии со статьёй 76, ст.331.1 и ст.351.1. ТК РФ предусматривается обязанность работодателя в определённых случаях отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника, а также иных работников, осуществляющих деятельности в сфере образования с участием несовершеннолетних, при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвёртом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

В соответствии с ч.1 ст.4 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации» целью государственной политики в интересах детей является, в том числе, защита детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие. В силу п.15 ч.3, п.2 ч.6, ч.7

ст.28 Федерального закона № 273-ФЗ образовательная организация несёт обязанность по созданию безопасных условий обучения, воспитания обучающихся, присмотру и уходу за обучающимися, их содержанию в соответствии с установленными нормами. Обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации, а также ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесённых к её компетенции, в том числе за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

1.2. Пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

График работы работников

Должность	1 смена	2 смена
Заведующий	Понедельник, вторник, среда, четверг 9:00 – 17:30 перерыв 13:00-14:00	Пятница 9:00 – 16:00 перерыв 13:00-14:00
Заместитель зав. по ВМР	8:30 – 16:30 перерыв 13:00 – 14:00	Вторник 9:30 – 18:00 перерыв 13:00 – 14:00
Заместитель зав. по АХР	8:00 -15:45 перерыв 13:00 – 13: 30	Пятница 10:30 – 18:00
Главный бухгалтер	Понедельник, вторник, среда, четверг 8:30 – 17:30 Перерыв С 13.00 до 14.30	Пятница 8:30 – 16:00 Перерыв С 13.00 до 14.30
Бухгалтер	Понедельник, вторник, среда, четверг 9:00 – 17:30 Перерыв С 13.00 до 14.00	Пятница 9:00 – 16:00 Перерыв С 13.00 до 14.00
Документовед 1 корпус	9:00 – 16:30 перерыв 13:00 – 13:30	Пятница 9:30 – 18:00
Документовед 2 корпус	9:00 – 16:30 перерыв 13:00 – 13:30	Среда 9:00 – 18:00
Старший воспитатель	8:30 – 16:00 перерыв 13:00 – 13:30	Среда 9:30 – 18:00
Воспитатель группы раннего возраста	7:00 – 13:00	10:36 – 19:00
Воспитатель группы дошкольного возраста	7:00 – 14:00	11:36 – 19:00
Музыкальный руководитель	8:00 – 13:00	13:00 – 18:00
Учитель-логопед	9:00 – 13:00	Вторник 15:00 – 19:00
Педагог-психолог	8:00 – 16:30 перерыв 13:00 – 13:30	Вторник, среда 11:30 – 19:00
Инструктор по физической культуре	8:00 – 14:30 перерыв 12.00-12.30	
Младший воспитатель	8:00 – 17:12	

	перерыв 13:00 – 15:00	
Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды 1 корпус	8:00 – 15:30 перерыв 12:00 – 12:30	Понедельник 8:00 – 16:30
2 корпус	8:00 – 16:00 перерыв 12:00 – 13:00	Понедельник 8:00 – 17:00
Кастелянша	8:00 – 16:00 перерыв 12:00 – 13:00	Понедельник 8:00 – 17:00
Повар	Первая смена 6:00 – 13:42 Перерыв 11:30 – 12:00	Вторая смена 9:30 – 17:12
Подсобная рабочая	Первая смена 7:00 – 14:42 перерыв 11:30 – 12:00	Вторая смена 9:30 – 17:12
Кладовщик	8:00 – 15:45 перерыв 11:30 – 12:00	Четверг 10:30 – 18:00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	7:00 – 16:00 перерыв 12:00 – 13:00	

2. Правила Внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 79 «Мальчиш - Кибальчиш» (с изменениями) вступают в силу с 25 января 2018 года.
3. Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад № 79 «Мальчиш-Кибальчиш», утверждённые приказом от 01.09.2016г. № 408 считать утратившими силу.

Заведующий МБДОУ № 79



И.И. Харитонова